

Додаток
до рішення районної
у місті ради
від 22 грудня 2017 року
№ 188

***Показники та умови щомісячної оплати праці
голови районної у місті ради, заступника голови районної у місті
ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності
виконавчих органів ради на 2018 рік***

1. Установити, починаючи з 01 січня 2018 року показники щомісячної оплати праці голови районної у місті ради, заступника голови районної у місті ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради у наступних розмірах:

1.1 посадовий оклад у розмірі згідно зі схемою посадових окладів керівних працівників і спеціалістів апарату районних у містах рад та їх виконавчих органів, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами;

1.2 надбавку за присвоєний ранг посадової особи місцевого самоврядування у відповідних розмірах;

1.3 надбавку за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг відповідно до стажу служби в органах місцевого самоврядування;

1.4 надбавку за високі досягнення у праці у розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та вислугу років.

2. Виплачувати щомісячну премію до посадового окладу з урахуванням усіх надбавок і доплат у розмірах:

2.1. Беззубченку В. В., голові районної у місті ради – 140%;

2.2. Криворотньому І. І., заступнику голови районної у місті ради – 90%;

2.3. Заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради:

- Скляр С. Л. – 100%;

- Старовойту В. В. – 100%;

- Юрченку В. С. – 115%

3. Виплачувати голові районної у місті ради, заступнику голови районної у місті ради, заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради:

3.1 матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – один раз на рік;

3.2 премію до Дня місцевого самоврядування, за підсумками роботи за квартал, півріччя, дев'ять місяців, рік та інші види премій в розмірі що не перевищує середньомісячної заробітної плати за рахунок економії фонду оплати праці.

4. Надати голові районної у місті ради право у межах фонду оплати праці працівників виконкому районної у місті ради встановлювати щомісячно розміри показників оплати праці, виходячи з результатів роботи, та коригувати розмір посадових окладів заступника голови районної у місті ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради у разі зміни розмірів посадових окладів працівникам органів місцевого самоврядування відповідно до державних нормативно-правових актів.

5. Для здійснення виплат, передбачених п.п.1,2,3 цього додатка, приймаються відповідні розпорядження голови районної у місті ради.

Заступник голови
районної у місті ради

І. Криворотній