Додаток
до рішення районної
у місті ради
від 23 грудня 2016 року
№ 104

Показники та умови щомісячної оплати праці голови районної у місті ради, заступника голови районної у місті ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради на 2017 рік

1. Установити, починаючи з 01 січня 2017 року показники щомісячної оплати праці голови районної у місті ради, заступника голови районної у місті ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради у наступних розмірах:

1.1 посадовий оклад у розмірі згідно зі схемою посадових окладів керівних працівників і спеціалістів апарату районних у містах рад та їх виконавчих органів, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами;

1.2 надбавку за присвоєний ранг посадової особи місцевого самоврядування у відповідних розмірах;

1.3 надбавку за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг відповідно до стажу служби в органах місцевого самоврядування;

1.4 надбавку за високі досягнення у праці у розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та вислугу років.

2. Виплачувати щомісячну премію до посадового окладу з урахуванням усіх надбавок і доплат у розмірах:

2.1 голові районної у місті ради – 200%;

2.2 заступнику голови районної у місті ради, заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради – 170%.

3. Виплачувати голові районної у місті ради, заступнику голови районної у місті ради, заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради:

3.1 матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – один раз на рік;

3.2 премію до Дня місцевого самоврядування, за підсумками роботи за квартал, півріччя, дев’ять місяців, рік та інші види премій в розмірі посадового окладу за рахунок економії фонду оплати праці.

4. Надати голові районної у місті ради право у межах фонду оплати праці працівників виконкому районної у місті ради встановлювати щомісячно розміри показників оплати праці, виходячи з результатів роботи, та коригувати розмір посадових окладів заступника голови районної у місті ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради у разі зміни розмірів посадових окладів працівникам органів місцевого самоврядування відповідно до державних нормативно-правових актів.

5. Для здійснення виплат, передбачених п.п.1,2,3 цього додатка, приймаються відповідні розпорядження голови районної у місті ради.

Заступник голови
районної у місті ради І. Криворотній