ПРОЄКТ

САКСАГАНСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

20 лютого 2025 року м. Кривий Ріг №

Про заходи зі сприяння легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого підприємництва міста

Важливим напрямком діяльності виконкому Саксаганської районної у місті ради є належний захист трудових прав працівників, детінізація заробітної плати, легалізація трудових відносин.

Легальна зайнятість – це не лише соціальна захищеність працівника, а ще й своєчасно сплачені податки до бюджету країни та міської територіальної громади задля вирішення нагальних питань життєзабезпечення міста.

Незважаючи на введення воєнного стану в країні районною робочою групою з питань функціонування об’єктів бізнесу (далі робоча група) проводиться здійснення превентивних заходів з легалізації «тіньової» зайнятості працівників сфери малого підприємництва. Основними напрямками якої є:

проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи, яка спрямованого на вдосконалення заходів щодо детінізації трудових відносин;

консультаційна робота щодо грантової політики держави та іноземних інвесторів для підтримки розвитку малого та середнього бізнесу;

робота з суб’єктами господарювання, які зареєстровані в інших містах, з питання сплати податків на доходи фізичних осіб до бюджету Криворізької міської громади;

адресна робота з підприємцями району щодо своєчасної сплати всіх видів податків до бюджету міста.

Станом на 01.01.2025 на території Саксаганського району зареєстровано 5009 суб’єктів господарювання фізичних – осіб підприємців та 431 юридична особа.

Споживчий ринок району формує розгалужена мережа об’єктів бізнесу (майже 1500) різноманітних сфер діяльності (оптової, роздрібної торгівлі, ресторанного господарства, побуту, ринкової торгівлі, тощо).

Протягом 2024 року в районі відкрилося близько 47 нових об’єктів бізнесу, завдяки чому суб’єктами господарювання додатково створено понад 100 робочих місць.

Незважаючи на економічні негаразди, питома вага надходжень від малого та середнього бізнесу в доходній частині бюджету по району складає 58,1%, що становить 43,1 млн. грн.

Протягом звітного року зусиллями вищевказаної робочої групи проведено 794 обстеження об'єктів бізнесу різноманітних сфер діяльності. Вдалося легалізувати працю 332 найманих працівників, що на 81 % більше в порівнянні з аналогічним періодом минулого року (з обстежених 534 об’єктів, легалізовано 269 працівників). До бюджету додатково надійшло понад 6 млн. грн.

Виявлено було порушення в 79 об’єктах, тобто в кожного 10 підприємця.

Районною робочою групою здійснюється оперативна взаємодія:

з Криворізькою філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості, Криворізькою державною податковою інспекцією, відділом забезпечення наповнення бюджету №4 фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області для вирішення проблемних питань, пов’язаних з детінізацією трудових відносин у сфері малого підприємництва, забезпеченням трудовими ресурсами малого підприємництва та виплат за різноманітними компенсаціями, що передбачені чинним законодавством України;

з департаментом соціальної політики виконкому Криворізької міської ради налагоджено механізм взаємодії із суб’єктами господарювання, які зареєстровані в інших регіонах України, але здійснюють господарську діяльність на території міста, стосовно наповнення бюджету Криворізької міської територіальної громади коштами податку на доходи фізичних осіб.

Протягом 2024 року районною робочою групою проведено 12 засідань на яких розглядались питання додержання законодавства про працю, вісім зустрічей з різних нагальних питань, охоплено інформаційно-роз’яснювальною роботою близько 360 суб’єктів господарювання:

роботодавці ознайомилися з можливістю отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне страхування у разі створення нових робочих місць та працевлаштування на них осіб, яким надано статус безробітного, компенсації на облаштування робочого місця для осіб з інвалідністю;

організовано промоційну компанію серед підприємців, найманих працівників та розповсюджено майже 600 буклетів «Легалізація праці – соціальні гарантії на майбутнє»;

з метою запровадження бізнес-ідей, розвитку власної справи, створення нових робочих місць, організовано інформаційну підтримку для суб’єктів господарювання відносно грантової, міжнародної технічної та фінансової допомоги, проведено 239 консультацій, подано 187 заявок на різні грантові програми;

діють «телефони довіри» з питань соціально-економічного захисту найманих працівників.

Однак, для вдосконалення механізму легалізації «тіньової» зайнятості працівників сфери малого підприємництва виявлено невикористані резерви та недоліки в роботі районної робочої групи та органів державного нагляду (контролю), серед таких:

відсутності вільного доступу органів місцевого самоврядування та контролюючих органів спокушають громадян займатися підприємницькою діяльністю без будь-яких документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності, що створює недобросовісну конкуренцію серед підприємців;

відновлення адресної роз'яснювальної роботи щодо дотримання трудового законодавства при виконанні повноважень відділами, управліннями, іншими виконавчими органами районної у місті ради за напрямами діяльності;

здійснення в об'єктах бізнесу та на ринках району підприємницької діяльності особами, відносно яких проведено процедуру державної реєстрації припинення підприємницької діяльності, та особами без державної реєстрації, як суб'єктів підприємницької діяльності;

проведення комплексних обстежень об'єктів мережевої торгівлі, ресторанного господарства, з урахуванням режиму їх роботи, які працюють без дотриманням необхідної чисельності найманих працівників;

наявність осередків стихійної торгівлі на території району.

Ураховуючи вищевикладене, з метою підвищення ефективності взаємодії із суб'єктами господарювання усіх сфер діяльності, рівня соціальної захищеності найманих працівників, забезпечення повноти сплати податків до місцевого бюджету, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішенням Криворізької міської ради від 31 березня 2016 року № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів» зі змінами, виконком районної у місті ради ***ВИРІШИВ:***

1. Інформацію відділу розвитку підприємництва виконкому районної у місті ради про заходи з легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого підприємництва міста взяти до відома.

2. Затвердити Заходи зі сприяння легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого підприємництва (додаються).

3. Районній робочій групі з питань функціонування об'єктів бізнесу за напрямком - легалізація трудових відносин у сфері малого підприємництва:

3.1. продовжити системну роботу щодо обстеження об'єктів бізнесу, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з суб'єктами господарювання з питань легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого підприємництва району за всіма напрямками діяльності;

3.2. проводити роз'яснювальну роботу із суб'єктами господарювання щодо використання необхідної чисельності найманих працівників відповідно до режиму роботи та виду діяльності об'єктів бізнесу;

3.3. забезпечити виконання Заходів зі сприяння легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого підприємництва району у визначені ними терміни.

4. Рекомендувати керівникам ринків: «Ювілейний» ДП ДОСС «Ринок Ювілейний», «Бульвар Вечірній» ТОВ «Дует Плюс КР» вживати дієвих заходів щодо протидії використання нелегальної найманої праці на їх території та контролювати ведення реєстру укладених договорів оренди торговельних місць на ринках в частині наявності трудових договорів між найманими працівниками та фізичними особами-підприємцями.

5. Рекомендувати Саксаганському відділенню поліції № 4 Криворізького відділу поліції Головного управління Національної поліції України в Дніпропетровській області вживати невідкладних дієвих заходів щодо припинення функціонування на території району осередків стихійної торгівлі, як джерела «тіньової» зайнятості.

6. Визнати таким, що втратило чинність, рішення виконкому районної у місті ради від 18.03.2020 № 92 «Про роботу районної робочої групи з питань функціонування об’єктів бізнесу за напрямком – легалізація трудових відносин у сфері малого підприємництва».

7. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов’язків.

Завідувач відділу
розвитку підприємництва Альона ЛЕВЧЕНКО

Погоджено
Заступник голови районної у місті
ради з питань діяльності виконавчих
органів рад Вадим БЕРШАДСЬКИЙ