



## САКСАГАНСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА

**Р І Ш Е Н Н Я**  
(X сесія VIII скликання)

17 грудня 2021 року

м. Кривий Ріг

№

*Про умови оплати праці посадових осіб та окремих працівників апарату районної у місті ради та її виконавчих органів у 2022 році*

З метою визначення умов оплати праці посадових осіб та працівників апарату районної у місті ради та її виконавчих органів у 2021 році, керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про оплату праці», постановами Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами, та від 26 жовтня 2001 року № 1441 «Про віднесення посад органів місцевого самоврядування до відповідних категорій посад» районна у місті рада **ВИРІШИЛА:**

## 1. Установити:

## 1.1 посадові оклади:

1.1.1 голові районної у місті ради – 15 500 грн;

1.1.2 заступнику голови районної у місті ради – 12 100 грн;

1.1.3 заступнику голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради – 12 100 грн;

1.2 голові районної у місті ради, заступнику голови районної у місті ради, заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради за високі досягнення у праці у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та вислугу років.

2. Встановлювати надбавки голові районної у місті ради, заступнику голови районної у місті ради, заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради:

2.1 за присвоєний ранг посадової особи місцевого самоврядування;

2.2 за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг відповідно до стажу служби в органах місцевого самоврядування.

3. Виплачувати голові районної у місті ради, заступнику голови районної у місті ради, заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради:

3.1 матеріальну допомогу на оздоровлення, що не перевищує середньомісячної заробітної плати при наданні щорічної відпустки;

3.2 матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати;

3.3 щомісячну премію до посадового окладу з урахуванням усіх надбавок і доплат у розмірах, а саме:

3.3.1 голові районної у місті ради – \*\*\*\*\* відсотків;

3.3.2 заступнику голови районної у місті ради – \*\*\*\*\* відсотків;

3.3.3 заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради – \*\*\*\*\* відсотків;

3.4 премію до Дня місцевого самоврядування, за підсумками роботи за квартал, півріччя, дев'ять місяців, рік та інші види премій в розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати за рахунок економії фонду оплати праці та в межах фонду оплати праці.

4. Керуючому справами виконкому районної у місті ради:

4.1 встановити посадовий оклад у розмірі - 9 700 грн;

4.2 встановити надбавку за високі досягнення у праці у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та вислугу років;

4.3 встановлювати та виплачувати відповідно до пункту 5 даного рішення:

4.3.1 матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки;

4.3.2 матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань;

4.3.3 щомісячну премію до посадового окладу з урахуванням усіх надбавок і доплат;

4.3.4 премію до Дня місцевого самоврядування, за підсумками роботи за квартал, півріччя, дев'ять місяців, рік та інші види премій в розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати за рахунок економії фонду оплати праці та в межах фонду оплати праці;

4.3.5 надбавку за присвоєний ранг посадової особи місцевого самоврядування;

4.3.6 надбавку за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг відповідно до стажу служби в органах місцевого самоврядування.

5. Надати право голові районної у місті ради у межах фонду оплати праці:

5.1 установлювати:

5.1.1 керівникам підрозділів, спеціалістам, службовцям посадові оклади, затверджені Постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами;

5.1.2 заступникам керівників структурних підрозділів, посади яких не передбачені Постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами, посадові оклади на 3-7 відсотків нижче передбаченого схемою посадового окладу відповідного керівника;

5.1.3 керівникам структурних підрозділів, їх заступникам, спеціалістам надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка скасовується або розмір її зменшується. Службовцям – у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років;

5.1.4 спеціалістам (крім заступників керівників, керівників структурних підрозділів та їх заступників) доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу - у розмірі різниці між фактичним посадовим окладом тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу (без урахування надбавок та доплати) і посадовим окладом працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу, у разі, коли працівник, що виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника структурного підрозділу, не є його заступником;

5.1.5 посадові оклади окремим працівникам, посади яких не передбачені Постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами, на рівні посадових окладів відповідних категорій;

5.2 здійснювати преміювання працівників відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, до Дня місцевого самоврядування, за підсумками роботи за квартал, півріччя, дев'ять місяців, рік та інші види премій за рахунок економії та в межах фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються у Положенні про преміювання;

5.3 надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника;

5.4 виплачувати працівникам виконкому районної у місті ради надбавки:

5.4.1 за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг і залежно від стажу служби в органах місцевого самоврядування в таких розмірах: понад 3 роки - 10, понад 5 років - 15, понад 10 років - 20, понад 15 років - 25, понад 20 років - 30, понад 25 років - 40 відсотків;

5.4.2 за присвоєний ранг посадової особи місцевого самоврядування у відповідних розмірах.

6. Усі зазначені виплати проводити в межах видатків на оплату праці.

7. Рішення набуває чинності з 01 січня 2022 року.

8. Визнати таким, що втратило чинність, рішення районної у місті ради від 24 грудня 2021 року № 349 «Про умови оплати праці посадових осіб та окремих працівників апарату районної у місті ради та її виконавчих органів у 2020 році» зі змінами від 30 липня 2020 року № 398 «Про внесення змін до рішення районної у місті ради від 24 грудня 2019 року № 349 «Про умови оплати праці посадових осіб та окремих працівників апарату районної у місті ради та її виконавчих органів у 2020 році».

9. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної у місті ради з питань регламенту, законності, правопорядку, депутатської діяльності та етики, координацію роботи – на керуючого справами виконкому районної у місті ради.

Голова районної у місті ради

Василь Старовойт