Додаток
до рішення районної
у місті ради
від 30 грудня 2014 року №375

Показники та умови щомісячної оплати праці голови районної у місті ради, заступника голови районної у місті ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами виконкому районної у місті ради на 2015 рік

1. Установити починаючи з 01 січня 2015 року показники щомісячної оплати праці голови районної у місті ради, заступника голови районної у місті ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами виконкому районної у місті ради у наступних розмірах:

1.1 посадовий оклад у розмірі згідно зі схемою посадових окладів керівних працівників і спеціалістів апарату районних у містах рад та їх виконавчих органів, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268;

1.2 надбавку за присвоєний ранг посадової особи місцевого самоврядування у відповідних розмірах;

1.3 надбавку за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг відповідно до стажу служби в органах місцевого самоврядування;

1.4 надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 50% посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг посадової особи місцевого самоврядування та вислугу років;

1.5 щомісячну премію до посадового окладу з урахуванням усіх надбавок і доплат у розмірах:

1.5.1 голові районної у місті ради – до 150%;

1.5.2 заступнику голови районної у місті ради, заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючому справами виконкому районної у місті ради – до 100%.

2. Виплачувати голові районної у місті ради, заступнику голови районної у місті ради, заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючому справами виконкому районної у місті ради відповідно до розпорядження голови районної у місті ради:

2.1 матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати;

2.2 премію до Дня місцевого самоврядування та інші премії відповідно до Положення про умови та порядок преміювання працівників виконкому районної у місті ради за рахунок економії фонду оплати праці.

3. Надати голові районної у місті ради право у межах фонду оплати праці працівників виконкому районної у місті ради встановлювати щомісячно розміри показників оплати праці, виходячи з результатів роботи, та коригувати розмір посадових окладів заступника голови районної у місті ради, заступників голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами виконкому районної у місті ради у разі зміни розмірів посадових окладів працівникам органів місцевого самоврядування відповідно до державних нормативно-правових актів.

Заступник голови районної у місті ради Ю. Красножон